



JZU DOM ZDRAVLJA-CETINJE

Ul.Vuka Mićunovića br.5 tel/fax: 041/231-502
žiro rn:NLB Banka:530-427-90; Prva banka CG:535-9550-44
www.dzcetinje.me; e-mail: domzdravljaact@t-com.me

BROJ: 3745
CETINJE, 24.10.2024. godine

Na osnovu člana 19 stav 1 alineja 1 i člana 38 stav 2 Statuta JZU Dom zdravlja Cetinje, broj 831 od 12.03.2019. godine, a u vezi sa članom 14 i 15 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl.list Crne Gore, broj 30/16, 9/20, 142/21 i 130/22), direktor donosi:

PRAVILNIK O STIMULATIVNOM NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIH

Član 1.

Ovim Pravilnikom se regulišu kriterijumi i postupak isplate novčane nagrade-stimulacije, koja se može isplaćivati zaposlenima u JZU Dom zdravlja Cetinje za ostvarene rezultate rada.


Član 2.

Stimulacija je novčana nagrada koja se isplaćuje zaposlenima koji kvalitetno i efikasno obavljaju poslove i zadatke prije planiranih rokova i/ili obavljaju poslove čiji je obim vanredno povećan i/ili na radnom mjestu rade sa povećanim naporom i/ili obavljaju poslove upražnjenog radnog mjesta i/ili rade u stručnim tijelima Doma zdravlja ili u komisijama za koje ne ostvaruju pravo na naknadu.

Član 3.

Pod povećanim naporom podrazumijeva se povećani fizički i/ili psihički napor koji nastaje zbog težine redovnog posla koji zaposleni mora obaviti na svom radnom mjestu zbog velikog obima redovnog posla i/ili po nalogu pretpostavljenih i/ili zbog velikog broja različitih informacija koje zaposleni mora primiti prilikom obavljanja svojih poslova u cilju izvršenja radnih obaveza.

Član 4.

Odluku o isplati novčane nagrade-stimulacije zaposlenom donosi direktor, samostalno ili na predlog rukovodilaca organizacionih jedinica ili glavne sestre/tehničara ustanove. 

Odlukom iz stava 1 ovog člana direktor odlučuje da li će se u određenom mjesecu isplatiti novčana nagrada – stimulacija, kojim zaposlenima i u kom procentu.

Prijedlog za novčanu nagradu-stimulaciju podnosi se direktoru u pisanoj formi.

Član 5.

Prilikom odlučivanja o isplati novčane nagrade-stimulacije i o njenoj visini primjenjuju se sljedeći kriterijumi:

- savjesnost i urednost zaposlenog u izvršavanju poslova radnog mjesta;
- ažurnost i pedantnost u obavljanju poslova;
- doprinos uspješnom poslovanju Doma zdravlja;
- ušteda i racionalizacija;
- dodatno angažovanje zaposlenog u slučaju povećanog obima posla;
- obim i kvalitet obavljenih poslova i njihovi efekti;
- stručnost, inicijativa u radu, blagovremenost, kreativnost;
- odnos prema osiguranicima i zaposlenima;
- odgovornost za izvršavanje poslova i zadataka;
- odnos prema sredstvima za rad;
- disciplina.

Član 6.

Iznos novčane nagrade-stimulacije koji se jednom zaposlenom može isplatiti u jednom mjesecu ne može biti veći od 15% od njegove zarade.

Član 7.

Visina novčane nagrade-stimulacije određuje se procentualno u zavisnosti od ocjene zaposlenog na osnovu kriterijuma iz člana 5. ovog Pravilnika na sljedeći način:

- zaposleni koji se ističe u radu može dobiti novčanu nagradu-stimulaciju do 5% od svoje zarade;
- zaposleni koji se posebno ističe u radu može dobiti novčanu nagradu-stimulaciju od 5% do 10% od svoje zarade;
- zaposleni koji je naročito angažovan i istaknut u radu može dobiti novčanu nagradu-stimulaciju od 10% do 15% od svoje zarade.

Član 8.

Isplata novčane nagrade-stimulacije vršiće se mjesečno, prilikom obračuna i isplate konačne zarade zaposlenom.

Član 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana donošenja.
Pravilnik će se objaviti na oglasnoj tabli i web sajtu ustanove.



Stupa na snagu: 01. 11. 2024.

